

Referat – LFS' ordinære repræsentantskabsmøde den 25-26. november 2016

På repræsentantskabsmødet deltog 96 delegerede.

Velkomst

Britt Petersen bød alle velkommen til mødet og udtrykte håb om, at det bliver to dage med konstruktive diskussioner.

De mange førstegangs REP-deltagere blev ligeledes budt velkommen, og de blev opfordret til at stille spørgsmål undervejs, hvis der er noget der virker indviklet.

Ad 1. Valg af 2 dirigenter

På vegne af hovedbestyrelsen indstillede Britt Petersen at Ingvar Thomsen, FOA, og Sidsel Boertmann Brüel, FOA, blev valgt som dirigenter.

Ingvar Thomsen og Sidsel Boertmann Brüel blev valgt som dirigenter uden modkandidater.

Dirigenterne konstaterede herefter repræsentantskabsmødets lovlige indvarsling, idet indkaldelsen er udsendt rettidigt, den 6. oktober 2016 og dagsordenen er tilsvarende udsendt rettidigt, den 28. oktober 2016.

Repræsentantskabet erklærede repræsentantskabsmødet for lovligt indvarslet.

Ad 2. Navneopråb

Dirigenterne foretog navneopråb. Der var lidt forvirring omkring numrene på stemmesedlerne i det udleverede materiale, hvilket der blev fundet en løsning på.

Ad 3. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev enstemmigt godkendt.

Ad 4. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev enstemmigt godkendt.

Ad 5. Valg af stemmeudvalg

Hovedbestyrelsen indstillede følgende til stemmeudvalget:

Pia B. Ludvigsen, Ulla Børgensen, Helle Jarnel og Sakse Ravnskov Andersen.

Alle de foreslåede til stemmeudvalget blev valgt uden modkandidater.

Ad 6. Valg af repræsentantskabsudvalg – kun repræsentantskabets forhandlinger/udtalelser

Hovedbestyrelsen indstillede følgende til repræsentantskabsudvalget:

Britt Petersen, Jan Hoby, Thomas Enghausen, Lisbeth Waidtløw og Majbritt Kronbøl.

Alle de foreslåede til repræsentantskabsudvalget blev valgt uden modkandidater.

Som sekretærer til repræsentantskabsudvalget indstillede hovedbestyrelsen:
Niels Andersen og Lisbeth Schmidt.

De blev begge valgt uden modkandidater.

Ad 7. Beretning

Som supplement til den udsendte skriftlige beretning afgav Britt Petersen en mundtlig beretning, hvor hun startede med at præsentere medlemmerne af forretningsudvalget.

Den mundtlige beretning blev efterfølgende lagt på bordet ved indgangen, så interesserede kunne tage en kopi.

Thomas Enghausen: Takkede Britt Petersen for en god beretning og orienterede herefter om de private daginstitutioner og social dumping.

De private daginstitutioner modtager offentlige skattekrone og vil ikke kunne overleve uden.

I Københavns kommune er der 40 private daginstitutioner, og de modtog 114 mio. kr. i 2014.

Der er 11 private daginstitutioner der ikke har overenskomst.

De private daginstitutioner vælger fællesskabet fra og vil samtidig gerne have penge fra fællesskabet, det er så dobbeltmoralisk.

De private daginstitutioner undergraver den Danske model mm. Faktum er at deres bedre normeringer kun kan finde sted qua de ansattes manglende løn og pension.

Trykke institutioner. Her får pædagogmedhjælperne ikke pension. De mister årligt kr. 30.000 i pension.

Storordningerne er ikke omfattet af de sociale klausuler og politikerne i København bedes afvikle Storordningerne.

Vi ønsker ordnede forhold for de ansatte og at bevare kerneværdien i de offentlige pasningstilbud.

Norge og New Zealand er skræmmeeksempler.

Vi er imod at der skabes et A og et B hold.

Vores medlemmer skal arbejde under gældende overenskomster. Vi arbejder hårdt på at få tegnet overenskomst med alle de private daginstitutioner.

Jeg vil gerne takke alle der har deltaget i aktionerne foran de private daginstitutioner.

Vores arbejde fortsætter og vi håber I fortsat vil bakke op om det.

Olaf Christensen: Der er 39 år siden jeg stod her for første gang. Jeg har været i LFS' Hovedbestyrelse i 38 år og 26 år i pædagogisk sektor i forbundet og i FOA's hovedbestyrelse.

Jeg vil gerne sige to ting her i dag.

Det første er, at jeg ikke vil beskæftige mig med at sammenkæde det faglige arbejde med velfærd.

Jeg er, som medlem, stolt af LFS. LFS er på rette vej med flere initiativer, ikke mindst Velfærdsalliancen.

Det andet jeg vil tale om er arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljøloven fra 1975 var et stort fremskridt, da den blev vedtaget. Der er desværre ikke sket så meget siden.

Siden 1978 er der lavet mange gode initiativer, men der er ikke sket nævneværdige ændringer.

Stigningen i sagerne om det psykiske arbejdsmiljø, personer der fyres, sygemeldinger mm. taler deres tydelige sprog.

Arbejdsgivernes ansvar fritages og arbejdsgiverne friholdes på bekostning af arbejdsmiljøet.

Den enkelte lønmodtager skal være mere robust og der skal laves mere, eller det samme for de samme midler.

Robusthedsbegrebet er lig med evnen til at modstå belastninger.

Vi skal alle have et sundt arbejdsmiljø. Det forudsætter at der er plads til alle medarbejdere og at de nødvendige ressourcer er tilstede.

Ledelsesretten til at lede og fordele arbejdet skal vi forsøge at ændre.

I Sverige har man en bekendtgørelse der sikrer et godt arbejdsmiljø. Regeringen har pålagt at alle skal have et godt og udviklende arbejde under den gældende overenskomst.

Arbejdsmiljøet bør komme med ind i vores overenskomster. Mine 39 års erfaringer siger mig, at vi er nødt til at få arbejdsmiljøet ind i overenskomsterne og det samme gælder ledelsesretten.

Iben Andersen: Takkede Britt for den gode beretning og sendte også en stor tak til Olaf Christensen – du er mit forbillede – du kæmper for medlemmerne og gør et beundringsværdigt stykke arbejde. Tak Olaf.

Jeg har for nylig været inviteret til Norge, sammen med FTR Tina Malene Hansen, i vores politiske netværk.

I Norge har de en blå regering, hvilket det politiske netværk gerne vil ændre.

De har ikke nogen erfaringer med aktivisme i Norge. Når vi fortæller om vores form for aktivisme siger de "det er lige dét vi mangler". Det viser mig, at vi er på rette vej og vi håber vi har været til stor inspiration for nordmændene.

Norge er udfordret af privatisering.

Mange kommuner er dog siden sidste kommunalvalg blevet røde, og når de hører om privatisering tager de diskussioner herom med politikere og fagforbund.

Det er dejligt at tage til udlandet. Vi kan se at vi kan inspirere andre – ligesom vi også inspirerer andre her i Danmark, herunder andre FOA-afdelinger.

Det viser mig at vi er på rette vej!

Tina Malene Hansen: Tak for den mundtlige beretning til Britt.

Jeg deltog i FOA's kongres i sidste uge. Det var en spændende uge.

I LFS er fællesskabet i fokus og jeg er en stolt LFS'er. Vi har fat i noget – vi er stærke sammen og vi skal kæmpe sammen.

Jeg har lige været i Norge, hvor de er meget politiske.

Arbejdsmiljøloven har været truet i Norge og det fik dem til at gå på gaden.

I dag er det "Black Friday", men her er det rød fredag!
LFS får ofte skyld for at være "for meget", men det skal en fagforening være.
Der skal kollektiv handling til og fagbevægelsen er mere vigtig end nogensinde!
Vi skal optrappe kampen.

Den 10. maj 2017 er vigtig og det er vigtigt vi taler med kollegerne på arbejdspladserne.

Arbejdsfællesskabet skal skabe pres og vi er klar til at rykke ud!
Det behøver ikke være dyrt at aktionere – vi sætter billeder på at velfærden er i fare.

Vi har i dag alle fået bogen "Mere bevægelse - fagbevægelsen i fremtiden". Og ja, fagbevægelsen skal bevæge sig!
Selv om vi har arbejdet meget de sidste par år, skruer vi nu op for blusset!

Pia Bah: Tak for beretningen og tak til FU for deres store arbejde.

Jeg er en stolt LFS'er. Vi rummer alle i vores fagforening og det giver god mening.

Der er lidt malurt i bægeret. Hovedbestyrelsen blomster ikke og er lidt af en narresut.

Ofte varer møderne blot fra kl. 9.00 – 12.00. Det bør vi ændre på. Vi skal diskutere fagpolitik og politik. Vi skal have et fagpolitisk arbejdsfællesskab i Hovedbestyrelsen.

Der er for mange i Hovedbestyrelsen der ikke har en holdning og jeg håber vi får valgt nogle nye aktive medlemmer ind i Hovedbestyrelsen på dette REP-møde.

Majbritt Kronbøl: Tak til Britt for en god beretning.

Den kommunale dagpleje er udfordret af nedskæringer og besparelser.

I Gentofte kommune er besparelserne dog blevet fejlet af bordet. Der var mange forældre der støttede op om vores aktiviteter og det gav pote, idet dagplejen bevares.

Men vi har ikke set det sidste og det er hårdt for dagplejen, at skulle kæmpe for sin eksistens og overlevelse hele tiden.

Der er mange private institutioner i København og i Gentofte opfordrer politikerne til at forældrene benytter de private tilbud.

Det er svært at rekruttere dagplejere.

Dagplejerne bør kunne have egne børn i dagplejen. Dette gode har muliggjort at jeg selv og mange andre har været dagplejere.

Det forsøges at profilere dagplejen på Nettet, men kommunerne er ikke interesserede. De finder at dagplejen er en konkurrent til vuggestuerne.

Dagplejen er nærvær, kontakt, samtale, sjove stunder med børnene, ligesom der er meget læring i dagplejen.

Vi skal fortsat videreudvikle dagplejen og forældrene skal være bekendte med vores særkende.

Dagplejen er et trygt og hjemligt miljø og når man er tryk, kan man lære.

Lisbeth Waidtløw: Jeg er formand for Specialområdet i LFS og jeg vil gerne takke for to gode beretninger.

Jeg sidder i Hovedudvalget for MED i Frederiksberg kommune, som er forhandlingsorganet der skal forhandle en ny MED-aftale for Frederiksberg.

Vi påbegyndte forhandlingerne for 1,5 år siden.
Arbejds miljødelen fungerer ikke og der er en dårlig kultur i kommunen. Man gør hvad der bliver sagt og det er en meget kedelig tendens.

Forhandlingerne brød sammen i sommers.
Ledelsen havde udarbejdet et valgtilag og generelt blander ledelsen sig i alt.

I oktober blev der afholdt møde med LO, FTF og AC og det var rystende at deltage i. LFS' formand Britt Petersen deltog i mødet sammen med mig.

Der vil fortsat være sværdslag fremadrettet.

Ledelsen truer med at den gamle aftale bevares, hvis der ikke opnås enighed. Så der ligger hermed et udfordrende og spændende stykke arbejde foran os.

Internt i LFS er vi meget opmærksomme på Frederiksberg kommune. Jeg håber vi kan fastholde fokus og på sigt få ændret kulturen i Frederiksberg kommune.

Diana W. Jensen: Jeg er glad for beretningen. Den handler om at der er hul igennem til KL og hele landet.

Arbejdsfællesskabet anerkender alle og det er jeg taknemmelig for.
Mine medarbejdere vil gerne tale politik, og det gør Jan Hoby også.

LFS er med Velfærdsalliancen en god medspiller. Mit ønske er, at vi alle bliver mere fagpolitisk aktive – så meld Jer under fanerne!

Fagforeningen har skabt vores velfærdssamfund og Velfærdsalliancen er et vigtigt skridt i den rigtige retning.

Birgitte Langballe: Jeg arbejder i Socialforvaltningen i Københavns kommune og har været medlem af LFS' Hovedbestyrelse siden september måned.

Jeg er enig i at Hovedbestyrelsen skal være politisk og diskutere politiske emner.
Det vil jeg meget gerne være med til.

Beretningen var god – tak for det arbejde der har fundet sted. Det er godt at psykiatrien er nævnt. Den kan godt være mere synlig.

LFS kæmper psykiatrien sag, men vi mangler at få tilbagemeldinger ude på arbejdspladserne.

Vi skal være opsøgende på hvad holdningerne er.

Med de mange kedelige hændelser der har fundet sted i psykiatrien, kan man frygte udtalelser om at det er medarbejdernes skyld. Derfor er det godt at LFS reagerer som hurtigt.

Den retorik der benyttes vedrørende de "farlige" borgere, bekymrer mig. Hvem er det der definerer, hvem der er farlige?

Ved MED-møderne i Socialforvaltningen føler vi ikke at vi som medarbejdere har mulighed for at sige noget. Vi er dårligt klædt på til møderne og får ofte først materialet dagen før mødets afholdelse.

Annette Frank Olesen: Jeg arbejder på Specialområdet og vil gerne takke Britt Petersen og Olaf Christensen for deres store arbejde.

Jeg er stolt af LFS og er valgt til tillidsmand.
Desværre er der mange af vores medlemmer der ikke er stolte af LFS og som melder sig ud.

Jeg tager udfordringen fra Pia Bah op og vælger at stille op til Hovedbestyrelsen, da jeg mener vi alle skal være stolte af at være LFS'ere.

Britt Petersen: I forhold til de private institutioner går de hånd i hånd med udliciteringsdiskussionen. Der skal kæmpes mange kampe på det felt.

Hovedbestyrelsen har en opgave på dette REP-møde. Udfaldet fra gruppearbejdet i eftermiddag, får Hovedbestyrelsen med hjem og skal herefter formulere arbejdet for de kommende to år.

Det er en vigtig diskussion og vi skal op i tempet på den samme dagsorden.

BUF er kommet langt med tillidsreformen. Der er stor velvilje vedrørende arbejdsfællesskabet i Børn- og Ungeforvaltningen. Den store forståelse der er i BUF, eksisterer ikke i de andre forvaltninger i København. De er mere fodslæbende.

Vi skal holde oplæg om arbejdsfællesskabet i de øvrige forvaltninger, ligesom TR'erne også skal udbrede budskabet – der er ikke andre til at løfte denne udfordring.

Vi har fat i den rigtige dagsorden og håber der er forståelse for at det tager lidt tid at anlægge sådan en strategi.

Frederiksberg er en evig kilde til undring. De er håbløse og uvidenhed og inkompetence topper i den kommune.

Jeg mener at Frederiksberg burde indlemmes i Københavns kommune.

Vores to faglige sekretærer turnerer fortsat på Frederiksberg.

Det kan synes som værende en håbløs opgave, men vi giver ikke op.
Kommunen elsker os absolut ikke, idet vi er et forstyrrende element.

Vi forsøger at ændre kulturen blandt de faglige repræsentanter i Frederiksberg kommune. Det er noget skidt med så dårlig en kultur.
Der er brug for et opbrud af de helt store og ved fælles hjælp skal vi ændre det.
Vi giver aldrig op, men dør med støvlerne på. Også på Frederiksberg.

I forhold til psykiatrien er vi nødt til at være flere om at løfte diskussionen, ud fra et medborgersynspunkt. Alle bør involveres.
Svage borgeres interesser skal ikke kun tilgodeses af dem der arbejder med dem.
Der er brug for en helt anden tilgang.

Der har været flere forkvaklede diskussioner på psykiatriområdet.

Vi kan alle blive ramt af noget, som medfører at vi ender i psykiatrien.

Helt akut skal vi håndtere en særlig gruppe. Og det kræver at der tilføres økonomiske midler til området.

Der er brug for en helt anden tilgang til hvordan vi diskuterer omkring psykisk syge, handicappede, svage borgere m.fl.

Herefter blev beretningen enstemmigt godkendt.

Ad 8. Regnskab 1.1.2014 – 31.12.2015

Kasserer Pia Ludvigsen fremlagde regnskabet som de delegerede havde fået tilsendt forud for REP-mødet.

Begge regnskabsår var budgetlagt med underskud. Helt så galt endte det dog ikke.

I 2014 er der et negativt resultat på kr. 293.975 og i 2015 fik vi et positivt resultat på kr. 1.531.481. Samlet giver det, med indtægter fra AKUT-Fonden, et overskud på kr. 1.449.410 for begge år.

På personalesiden er der sket en del forandringer i de to år, ligesom der havde indsneget sig en budgetfejl på personalesiden. Der var budgetteret med for høj løn til områdeformændene og med en ekstra administrativ stilling på 26 timer.

I både 2014 og 2015 har der været besparelser på kontorartikler og porto.

Forbundet har overtaget ansvaret og udgifterne for vores kopimaskiner og vores pc'er afskrives ikke længere.

I 2015 har vi fået udskiftet vores stole i henholdsvis kantine og i sal A.

REP-mødet i 2014 blev billigere end forventet. LO-Skolen glemte ved en fejl at optage vores REP-møde på bånd, hvilket medførte at vi fik en besparelse på udgifterne.

Tilskuddet fra FOA har været større end hvad der var budgetteret med.

I vores kantine er der blevet indkøbt to nye køleskabe, lagt nyt gulv og vi har fået lavet et nyt afløb.

LFS-Nyt har fået nye ansatte og der er blevet sparet meget på udgifterne til trykning af vores blad.

I den del af vores ejendom, der vender ud mod Sorøgade på 4. sal, er lokalerne blevet istandsat inden firmaet Offroad flyttede ind.

Ved udgangen af 2015 manglede vi fortsat lejere til 3. sal.

Vi har haft medlemsfremgang, hvilket nok i høj grad kan tilskrives at vi er en aktiv og synlig fagforening.

For regnskaberne for 2014 og 2015 er der samlet overskud på kr. 1.237.508. Overskuddet tilføres egenkapitalen.

Efter kasserens fremlæggelse af regnskabet, blev regnskabet enstemmigt godkendt.

Bevillinger: På vegne af Hovedbestyrelsen indstillede kasserer Pia Ludvigsen, at REP-mødet bevilger kr. 25.000 til International Børnesolidaritet. Det blev enstemmigt vedtaget og Grete Lyngsø modtog pengene på vegne af International Børnesolidaritet.

Grete Lyngsø fortalte at de penge som det forrige REP-møde bevilgede til International Børnesolidaritet er gået til at oprette et hus med flere pigegrupper i Nicaragua.

Mange piger lever på gaden og sniffer lim fra små glas. Limen fjerner sult og smerte.

International Børnesolidaritet møder pigerne hvor de er og i huset med pigegrupperne får pigerne mad, bad, kan synge og lave smykker, som de efterfølgende kan sælge.

Den eneste betingelse for at pigerne må opholde sig i huset, er at de ikke har limen med.

De voksne i huset giver pigerne omsorg, tid og rum til tilbagefald.

Nogle af pigerne har valgt at smadre deres glas med lim op ad husmuren, for at vise de er parate til et nyt liv.

Herefter vist en film der beskriver International Børnesolidaritets projekt med pigegrupperne i Nicaragua.

Grete Lyngsø afsluttede med at sige, at det bevilgede beløb skal gå til arbejdet i Nicaragua, hvor der nu formentligt kan oprettes flere huse til flere pigegrupper.

Oplæg til gruppearbejde: Næstformand Jan Hoby orienterede om at det fremtidige arbejde, som de delegerede skal arbejde med i tre vandfaldsgrupper.

Det fremtidige arbejde omhandler arbejdsfællesskabet.

LFS har en større slagkraft end vores størrelse tilskriver. Vi er en synlig og markant organisation og det skal vi fortsat være.

Vi har opnået flere delsejre igennem de sidste 10 år, den seneste er omkring omprioriteringsbidraget.

I forhold til arbejdsfællesskaberne er vi hinandens forudsætninger og vi løser kun tingene, hvis vi løser dem sammen.

Herefter var der gruppearbejde efter vandfaldsmodellen.

Ad 9. Indkomne forslag

A: Indkomne forslag:

Der var ingen indkomne forslag.

B: Vedtægtsændringsforslag:

Forslag nr. 1: Almen-, Special- og Daglejeområdet samt Hovedbestyrelsen foreslår ændring af perioden for afholdelse af områdernes generalforsamlinger i lige årstal, således at generalforsamlingerne fremadrettet kan afholdes i september måned, fremfor i perioden den 15-25. september.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Ad 10. Fremtidigt arbejde

A: Forslag til fremtidigt arbejde:

Der var få ændringer til det fremtidige arbejde, som herefter blev vedtaget med overvældende flertal.

B: Udtalelser:

Udtalelsen blev enstemmigt vedtaget.

Efter afstemning om det fremtidige arbejde og udtalelsen, fik sektorformand Mogens Bech Madsen, Pædagogisk sektor i forbundet, ordet.

Mogens Bech Madsen takkede for invitationen til REP-mødet og fortalte at medlemstallet i LFS udgør 25 pct. af medlemmerne i Pædagogisk sektor.

Med mine 35 år i PMF og fagbevægelsen har vi kæmpet mange kampe, ligesom vi kæmpede for Enhedsforbundet.

Her var LFS også en væsentlig del af forhandlingerne.

På det nyligt afholdte sektorårsmøde i Pædagogisk sektor var der kampvalg om posterne til sektorformand, sektornæstformand og bestyrelsen.

Der er blevet valgt et nyt og spændende hold med mig som sektorformand – det gik med hiv og sving.

Joan Lindskov, der er uddannet pædagog og tidligere formand for dagplejerne, blev valgt som sektornæstformand. Jeg tror vi bliver et godt team.

Ud af de 14 bestyrelsesposter i Pædagogisk sektor er der valgt 7 nye medlemmer ind i bestyrelsen. I sektorbestyrelsen mister vi jo desværre Olaf Christensen, som er mester udi arbejdsmiljøet og det er ret ærgerligt.

Sektornæstformand Joan Lindskov skal forsøge at samle arbejdsmiljøområdet op efter Olaf.

Vi har udarbejdet et målprogram i Pædagogisk sektor. Vi finder blandt andet at den pædagogiske assistentuddannelse, PAU, er vigtig at kæmpe for.

Det er stærke kræfter der arbejder med uddannelsesområdet på daginstitutionsområdet.

41 pct. er ikke uddannede og dagbladet Politiken har kaldt dem amatører, hvilket er helt uhørt!

Der er mange stærke kræfter der vil højne uddannelsesniveaut på vores områder, men vores medlemmer skal ikke miste arbejdet på denne konto.

Der er et klart budskab om at området skal uddannelsesdækkes.

Det er op ad bakke. PAU er ikke elsket, men PAU er en god uddannelse. Den blev ændret for 1,5 år siden og lønniveauet er fint for PAU'erne.

Forbundet vil kæmpe for PAU.

Afslutningsvis takkede Mogens Bech Madsen for ordet - det er dejligt der er så mange aktive LFS'ere der er mødt frem på REP-mødet.

Ad 11. Budget og kontingentfastsættelse for 2017 og 2018 samt fastsættelse af lønninger til forretningsudvalget og områdeformændene

Kasserer Pia Ludvigsen fremlagde budget og kontingentfastsættelse for 2017 og 2018, hvor budgettet er lagt ud fra et medlemstal på 11.250 medlemmer.

Tidligere har vi budgetteret med 10.350 medlemmer.

Forslaget om løn til forretningsudvalget og områdeformændene er indregnet i budgettet og reguleres med den generelle lønudvikling.

Det samme gør sig gældende for løn til personalet.

Olaf Christensen har valgt at gå på pension og i forbindelse med ansættelse af en afløser for Olaf, vil der formentligt finde et lønmæssigt overlap sted, hvilket der er taget højde for i budgettet.

I budgettet er løn- og personaleudgifterne den største udgift.

Portoudgifterne er faldende, idet vi sender meget post pr. mail.

Udgifterne til mobiltelefoner er steget. Mobiltelefonerne bruges som et arbejdsredskab, så vi også kan sagsbehandle pr. distance.

LFS' kursusaktivitet er stor og derfor er tilskuddet fra FOA tilsvarende stort.

LFS-Nyt udkommer fremadrettet 11 gange om året. Det er vedtaget i Hovedbestyrelsen og rent budgetmæssigt er udgifterne til LFS-Nyt derfor nedjusteret.

Alle lokalerne i vores hus er nu i brug og vi har hermed fået flere lejere. Flere mennesker i huset medfører ekstra slid, flere brugere af kantinen mm. Der skal også gøres mere rent, nu hvor vi er flere i huset og udgifterne til rengøring er derfor sat op med kr. 100.000 pr. år.

Vi har valgt at budgettere med et overskud på kr. 662.900 i 2017 og et underskud på kr. 129.553 i 2018. Samlet giver det for de to år et overskud på lidt over en ½ mio. kr.

Der vil derfor ikke være grundlag for kontingentstigninger for LFS' medlemmer.

Herefter blev budget og kontingentfastsættelse for 2017 og 2018 samt fastsættelse af lønninger til forretningsudvalget og områdeformændene enstemmigt vedtaget.

Ad 12. Valg

A: Valg af formand, næstformand, kasserer og 2 forretningsudvalgsmedlemmer:

Britt Petersen blev genvalgt som formand.

Jan Hoby blev genvalgt som næstformand.

Pia Ludvigsen blev genvalgt som kasserer.

Claus Reffstrup og Helle Haslund blev genvalgt som medlemmer af forretningsudvalget.

B: Valg af 6 hovedbestyrelsesmedlemmer:

Følgende personer stillede op til hovedbestyrelsen:

Sakse Ravnskov Andersen

Tina Malene Hansen

Martin Alexandersen

Pia Bah

June Andreasen

Annette Frank Olesen

Iben Andersen

Følgende personer blev valgt til hovedbestyrelsen:

Sakse Ravnskov Andersen
Tina Malene Hansen
Martin Alexandersen
Pia Bah
June Andreassen
Annette Frank Olesen

C: Valg af 1., 2. og 3. suppleant til hovedbestyrelsen:
Følgende blev valgt som suppleant til hovedbestyrelsen:

1. suppleant: Iben Andersen

D: Valg af 3 bilagskontrollanter:
Følgende personer blev valgt som bilagskontrollanter:

Anne Marie Nielsen
Solvej Hansen
Puk Lindgren (stillede op pr. fuldmagt)

E: Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant:
Der blev ikke valgt en bilagskontrollant.

F: Valg af 1 fanebærer:
Palle B. Andersson blev genvalgt som fanebærer.

G: Valg af 1 fanebærersuppleant:
Da fanebærer Palle B. Andersson går på pension i valgperioden indtræder Martin K.A. Rasmussen herefter som suppleant.

Ad 13. Eventuelt

Intet at referere.

Ad 14. Afslutning

Britt Petersen takkede de delegerede for deres bidrag på REP-mødet, herunder også deres bidrag til gruppearbejdet med vandfaldsmodellen.

Vi er glade for udfaldet af gruppearbejdet og synes der var en god energi i vandfaldsarbejdet.

Hovedbestyrelsen samler op og arbejder videre med udmeldingerne fra gruppearbejdet.

Faglig sekretær Olaf Christensen har valgt at stoppe i LFS efter 39 år, for at gå på pension. Så dette REP-møde er Olafs sidste.
Det har været en fornøjelse at arbejde sammen med Olaf igennem alle årene – tak for indsatsen, Olaf.

Der afholdes afskedsreception for Olaf den 9. november 2016. Herefter går Olaf på deltid til den 1. april 2017, hvor han forlader LFS.

Olaf fik et buket blomster fra foreningen og takkede herefter for mange gode år i LFS, hvor arbejdsmiljøet altid har haft hans store interesse.

Britt Petersen rundede af med at sige at det er godt at få virkeligheden ind under huden igen. Kampen for velfærd og arbejdsfællesskabet står højt på vores dagsorden.

Det er vores ansvar, som borgere der vil en anden vej, at udbrede vores budskab. Det forpligter os alle sammen. Vi skal i arbejdstøjet og i FU kaster vi os med iver ind i opgaven, ligesom alle andre i organisationen gør.

Vi kan ikke klare kampen, hvis det kun er de valgte der skal klare det hele. Vi er nødt til at forholde os til hvor vores samfund har flyttet sig hen og aktiviteter og handlinger er et must.

Endnu engang tak til alle.

Der har været stor enighed på dette REP-møde og jeg håber enigheden er udtryk for at vi går samme vej.

Vi går hjem med udfordringer i stedet for uenigheder og imødeser den store arbejdsopgave der ligger forude.

Tak til dirigenterne for god mødeledelse og for at holde styr på formalia.

Tak til de ansatte for jeres indsats og tak til dem i LFS der passer butikken, mens vi er her.

Referent: Heidi Holmbjerg